



دليل ضوابط محدودية الفرص التدريبية بجامعة الحدود الشمالية



دليل ضوابط محدودية الفرص التدريبية

بجامعة الحدود الشمالية

**والمقر من مجلس الجامعة بالقرار رقم (45/9/13) المتخذ في الاجتماع التاسع
المعقود بتاريخ 1445/11/26 هـ الموافق 2024/06/03**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المقدمة

تولى وكالة الجامعة للشؤون الأكاديمية اهتماماً كبيراً بالتدريب التعاوني حيث يعد جزءاً هاماً في العملية التعليمية ويسعى إلى صقل مهارات الطلبة في مجال تخصصه حيث يعد التدريب الميداني مجال الخبرة الأولى للطلاب المتدرب من خلال تطبيق ما تعلمه في البيئة الحقيقية مما يمنح الطالب فرصة التعامل مع مختلف الضغوط التي قد واجهها في سوق العمل.

ويعد التدريب الميداني وسيلة فعالة لمساعدة الطالب على إكساب قدرات ومهارات جديدة لم يكن يمتلكها وتمكن هذه المهارات الطالب من توسيع مفاهيم وتعديل اتجاهات وترسيخ قدراته على الابتكار والإبداع والتجديد يربط بين الجانب النظري المعرفة المكتسبة (النظري) بالجانب العملي (التدريب).

واستجابةً إلى قرار مجلس شؤون الجامعات رقم (١٢٠/٤٥) بشأن اعتماد سياسة التدريب التعاوني لطلبة التعليم الجامعي، ووفقاً لما جاء في القرار: فيما نصه: (رابعاً: يضع مجلس الجامعة حوكمة وضوابط التعامل مع محدودية الفرص التدريبية في بعض التخصصات، التخصصات الإنسانية والاجتماعية، على أن يكون ذلك في أضيق الحدود، وأن تتم مراجعة هذه الحوكمة بشكل دوري من قبل مجلس الجامعة).

ولقد قامت اللجنة الدائمة للتدريب الميداني والامتياز بوكالة الجامعة للشؤون الأكاديمية بتوجيه من سعادة وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية بوضع دليل محدودية الفرص التدريبية بجامعة الحدود الشمالية والذي أوضحت من خلاله أبرز الفرص التدريبية الملائمة في الكليات التالية

١- كلية الهندسة ٢- كلية العلوم ٣- كلية إدارة الأعمال ٤- الكلية التطبيقية

ويتناول الدليل توضيحاً للفرص التدريبية لكل تخصص من الكليات المذكورة التي لديها مقرر تدريب تعاوني في منطقة الحدود الشمالية والمناطق الأخرى، مع التحديد للشروط والضوابط اللازم توفرها في الفرص التدريبية التي يقوم الطالب باختيارها ولم تكن من ضمن الفرص المذكورة في الجدول.

أولاً: كلية الهندسة

التدريب التعاوني في كلية الهندسة

يعتبر التدريب الميداني/التعاوني الجسر المعرفي الذي يربط ما بين الدراسة النظرية في كلية الهندسة التي تعلمها الطالب وبين تطبيقاتها العملية في ميدان العمل ويعتبر هذا التدريب تهيئة فريدة للطالب كونه في نهاية مرحلة نظرية وعلى أبواب مرحلة عملية تطبيقية. ويمكن للطالب في هذه المرحلة مشاهدة ما تعلمه في المحاضرات والكتب على أرض الواقع العملي.

يتطلب التقدم للتدريب التعاوني في كافة أقسام كلية الهندسة استكمال ٩٠ ساعة دراسية ويمكن للقسم اشتراط مادة محددة كمتطلب سابق لتسجيل مادة التدريب الميداني، كما يجب أن يوافق القسم على جهة التدريب لتكون ملائمة لتخصص الطالب.

يمر طلب الطالب للتدريب التعاوني بسلسلة من الفرز والإجراءات والمخاطبات وبعد اجتيازها يتوجه الطالب إلى جهة التدريب ويجب عليه استكمال ٨ أسابيع من التدريب التعاوني بساعات عمل كاملة مع جهة التدريب وقد تم مؤخراً تقلصها إلى ٦ أسابيع نظراً لقصر الإجازة الصيفية. وبعد ذلك يقدم الطالب تقريراً مفصلاً ليتم امتحانه وتقييمه فيها من خلال قسمه.

ويوجد في كلية الهندسة خمسة أقسام هندسية مختلفة يتدرب من خلالها الطالب على النحو التالي:

الهندسة المدنية:

يستهدف التدريب التعاوني في قسم الهندسة المدنية تطبيق ما تعلمه الطالب في دراسته النظرية من المجالات المختلفة في الهندسة المدنية من دراسة الانشاءات والاحمال والطرق والمباني والخرسانة والتربة في مجالات العمل التطبيقية الهندسية في جهات كثيرة مثل الأمانة والبلديات والطرق والانشاءات في المياه والشركات الصناعية التي تتطلب أعمال انشاءات وطرق ومباني وصيانة لها، وما إلى ذلك.

الهندسة الميكانيكية:

يستهدف التدريب التعاوني في قسم الهندسة الميكانيكية تطبيق ما تعلمه الطالب خلال دراسته النظرية في قسمه من المجالات المختلفة في الهندسة الميكانيكية من دراسة الميكانيكا والموائع والمضخات والتكييف والطاقة المتجددة في مجالات العمل التطبيقية الهندسية في جهات كثيرة مثل المحطات والمياه ومضخات الدفع في المياه والأمانة البلديات والشركات الصناعية التي تتطلب وجود مضخات وتكييف وانايب وتدفقات وصيانة لها وما إلى ذلك.

الهندسة الكهربائية:

يستهدف التدريب التعاوني في قسم الهندسة الكهربائية تطبيق ما تعلمه الطالب خلال دراسته النظرية في قسمه من المجالات المختلفة في الهندسة الكهربائية من دراسة الاحمال الكهربائية وتوليد الكهرباء والاتصالات والموصلات في مجالات العمل التطبيقية الهندسية في جهات كثيرة مثل محطات الكهرباء وشركات الاتصالات والأمانة البلديات والمياه والشركات الصناعية التي تتطلب وجود اعمال كهربائية أو توصيلات كهربائية أو توليد للكهرباء والصيانة لها وما إلى ذلك.

الهندسة الكيميائية:

يستهدف التدريب التعاوني في قسم الهندسة الكيميائية تطبيق ما تعلمه الطالب خلال دراسته النظرية في قسمه من المجالات المختلفة في الهندسة الكيميائية من دراسة التصنيع الكيميائي والبتروكيميائي وتحلية المياه والبلوميرز والفصل الكيميائي والحراري والديناميكا الحرارية والطاقة المتجددة في مجالات العمل التطبيقية الهندسية في جهات كثيرة مثل المصانع الكيميائية وصناعة البتروكيماويات ومحطات تحلية المياه ومحطات معالجة المياه والشركات الصناعية والبلاستيكية التي تتطلب تصنيع كيميائي أو فصل حراري أو طاقة متجددة والصيانة لها وما إلى ذلك.

الهندسة الصناعية:

يستهدف التدريب التعاوني في قسم الهندسة الصناعية تطبيق ما تعلمه الطالب خلال دراسته النظرية في قسمه من المجالات المختلفة في الهندسة الصناعية من دراسة الصناعية والإدارة الصناعية والسلامة وإدارة المخاطر في مجالات العمل التطبيقية الهندسية في جهات كثيرة مثل محطات الكهرباء وشركات الاتصالات والأمانة البلديات والمياه والشركات الصناعية التي تتطلب وجود إدارة صناعية وسلامة وإدارة مخاطر وما إلى ذلك.

الشروط والضوابط اللازم توفرها في جهة التدريب لتدريب طلاب كلية الهندسة بمختلف أقسامها:

- ١- أن تكون جهة التدريب ذات صلة وثيقة بالتخصصات الهندسية.
- ٢- أن توفر جهة التدريب بيئة مناسبة للمتدربين بما يضمن راحتهم وسلامتهم
- ٣- أن توفر مهندس متخصص يشرف على تدريب الطالب.
- ٤- أن يكون لدى جهة التدريب خطة تدريب مناسبة لتخصص الطالب
- ٥- أن توفر جهة التدريب البيئة المناسبة للطالب لاكتساب الخبرة الميدانية وتعزيز قدرات الطالب على ربط العلوم النظرية بالخبرة التطبيقية.
- ٦- أن تقوم جهة التدريب المتابعة المستمرة والتقييم المستمر للطالب وارسال أي معوقات أو مشكلات إلى مكتب التدريب الميداني في الكلية.
- ٧- يجب أن يكون لدى منظمة التدريب إجراءات وقواعد واضحة لضمان سلامة المتدربين.

جهات التدريب التعاوني لكلية الهندسة

فرص التدريب التعاوني / الامتياز البديلة	فرص التدريب التعاوني المناسبة للتخصص	التخصص
أي جهة فيها عمليات كيميائية وإنتاج وبتروكيماويات	معادن- سابك- أرامكو- اسمنت الشمال- الدفاع المدني- حرس الحدود- الشركة الوطنية للمياه- المؤسسة العامة لتحلية المياه- الشرطة- البتروكيماويات	هندسة كيميائية
أي جهة فيها انشاءات	معادن- سابك- أرامكو- اسمنت الشمال- الدفاع المدني- حرس الحدود- الشركة الوطنية للمياه- المؤسسة العامة لتحلية المياه- الشرطة- الأمانة والبلديات- الطرق	هندسة مدنية
أي جهة فيها طاقة كهربائية	معادن- سابك- أرامكو- اسمنت الشمال- الدفاع المدني- حرس الحدود- الشركة الوطنية للمياه- المؤسسة العامة لتحلية المياه- الشرطة- الصحة- شركة الكهرباء	هندسة كهربائية
أي جهة فيها معدات ومضخات وأنباب ومحركات	معادن- سابك- أرامكو- اسمنت الشمال- الدفاع المدني- حرس الحدود- الشركة الوطنية للمياه- المؤسسة العامة لتحلية المياه- الشرطة- الصحة- شركة الكهرباء	هندسة ميكانيكية
أي جهة فيها إدارة مشاريع وتصنيع وسلامة	معادن- سابك- أرامكو- اسمنت الشمال- الدفاع المدني- الشركة الوطنية للمياه- المؤسسة العامة لتحلية المياه- شركة الكهرباء	هندسة صناعية

مكتب التدريب التعاوني بكلية الهندسة

ثانياً: كلية العلوم

التدريب التعاوني بكلية العلوم

يعد التدريب التعاوني/ الميداني من أهم أساليب وأدوات التطبيق العملي للطالب/ة في المرحلة الجامعية؛ نظراً لما فيه من مميزات لا توجد في الأساليب التعليمية الأخرى، حيث يعد التدريب الميداني فرصة مهمة للطالب/ة لتطبيق ما تعلمه نظرياً وعملياً من خلال القيام بأعمال ومهام وأنشطة تكسبه المهارة والخبرة المهنية، كما يتدرب على التفاعل مع الآخرين، والتعرف على تحديات العمل الميداني وطرق التعامل معها. كما انه أحد متطلبات التخرج في جميع برامج كلية العلوم، وقد تبلغ مدة التدريب الميداني ثمانية أسابيع متصلة خلال فصل الصيف أو فصل دراسي كامل بحيث يكون الطالب غير مرتبط بدراسة مقرر دراسي آخر أثناء فترة التدريب في فصل الصيف. ويستثنى الطالب/ة الخريج بإضافة 3 ساعات بحد أقصى. في حال الطالب/ة تدريب التعاوني/الميداني خلال الفصل الدراسي يحق له إضافة 6 ساعات. كما تعد وحدة التدريب الميداني حلقة الوصل بين الطالب/ة والقسم الأكاديمي وجهة التدريب. ويوجد كلية العلوم أربعة أقسام مختلفة يتدرب من خلالها الطالب على النحو التالي

أولاً: قسم علوم الحاسبات:

يهدف التدريب التعاوني/الميداني في قسم علوم الحاسب بكلية العلوم إلى تطبيق المفاهيم والمهارات العلمية والتقنية التي يكتسبها الطلاب في اثناء دراسته لعلوم الحاسب. يشمل ذلك تطبيق البرمجة، قواعد البيانات، الشبكات، الذكاء الاصطناعي في بيئة عمل مهنية. يتعرف الطلاب على أدوات وتقنيات حديثة ويكتسبون خبرة عملية قيمة في تطوير البرمجيات، إدارة البيانات وحل المشكلات التقنية. توفر هذه الفرصة للطلاب لبناء شبكات مهنية قوية وزيادة فرص التوظيف المستقبلية في صناعة علوم الحاسب.

ثانياً: قسم الفيزياء:

يهدف التدريب التعاوني/الميداني في قسم الفيزياء بكلية العلوم إلى تطبيق المفاهيم والمهارات العلمية والتقنية التي يكتسبها الطلاب في أثناء دراسته لمجالات المختلفة في الفيزياء. يشمل ذلك تطبيق مجال الفيزياء التجريبية والنظرية ومن أبرزها فيزياء المواد المتقدمة، فيزياء المعادن، فيزياء البوليمرات، فيزياء النووية والاشعاعية في بيئة عمل مهنية. يتعرف الطلاب على أدوات وتقنيات حديثة ويكتسبون خبرة عملية قيمة في إجراء التجارب وتحليل البيانات، استخدام المعملية والبرامج الحاسوبية وحل المشكلات التقنية الفيزيائية. توفر هذه الفرصة للطلاب لبناء شبكات مهنية قوية وزيادة فرص التوظيف المستقبلية في صناعة الفيزياء.

ثالثاً: قسم الكيمياء:

يهدف التدريب التعاوني/الميداني في قسم الكيمياء بكلية العلوم إلى تطبيق المفاهيم والمهارات العلمية والتقنية التي يكتسبها الطلاب في أثناء دراسته لمجالات المختلفة في الكيمياء. يشمل ذلك تطبيق مجال الكيمياء التجريبية والنظرية ومن أبرزها الكيمياء الفيزيائية، الكيمياء التحليلية، الكيمياء العضوية وغير العضوية في بيئة عمل مهنية. يتعرف الطلاب على أدوات وتقنيات حديثة ويكتسبون خبرة عملية قيمة في تقنيات السلامة المخبرية، استخدام التقنيات الحديثة المستخدمة في المختبرات الكيميائية والبرامج الحاسوبية. توفر هذه الفرصة للطلاب لبناء شبكات مهنية قوية وزيادة فرص التوظيف المستقبلية في صناعة الكيمياء.

رابعاً: قسم الرياضيات:

يهدف التدريب التعاوني/الميداني في قسم الرياضيات بكلية العلوم إلى تطبيق المفاهيم والمهارات العلمية والتقنية التي يكتسبها الطلاب في أثناء دراسته لمجالات المختلفة في الرياضيات. يشمل ذلك تطبيق النظرية الرياضية في حل المسائل العملية والواقعية ومن أبرزها معرفة التحليل الرياضي، الاحتمالات والاحصاء في بيئة عمل مهنية. يتعرف الطلاب على أدوات وتقنيات حديثة ويكتسبون خبرة عملية قيمة في تعزيز التفكير الناقد والمهارات التحليلية، استخدام التقنيات الحديثة المستخدمة في البرامج الحاسوبية وحل المشكلات

التحليلية. توفر هذه الفرصة للطلاب لبناء شبكات مهنية قوية وزيادة فرص التوظيف المستقبلية في صناعة الكيمياء.

الشروط والضوابط اللازم توفرها في جهة التدريب لتدريب طلاب كلية العلوم بمختلف أقسامها:

- ١- أن تكون جهة التدريب ذات صلة وثيقة بتخصصات كلية العلوم وهي (علوم الحاسبات، الفيزياء، الكيمياء، الرياضيات)
- ٢- تعريف الطلاب والطالبات بجهة التدريب، وأهدافها، وسياساتها، وإجراءاتها.
- ٣- أن يكون لدى جهة التدريب خطة تدريب مناسبة لتخصص الطالب/ه.
- ٤- أن توفر جهة التدريب بيئة مناسبة للمتدربين بما يضمن راحتهم وسلامتهم.
- ٥- أن توفر متخصص يشرف على تدريب الطالب/ه على حسب التخصص.
- ٦- أن توفر جهة التدريب البيئة المناسبة للطلاب لاكتساب الخبرة الميدانية وتعزيز قدرات المتدربين على ربط العلوم النظرية بالخبرة التطبيقية.
- ٧- الاستعانة بمن تراه الجهة مناسباً من موظفيها لتنفيذ أي نشاط مع الطلاب والطالبات المتدربين والمتدربات وذلك تحت إشرافه وملاحظته.
- ٨- الإشراف الدائم والمتابعة المباشرة لما يقوم به الطالب/ه من أعمال وأنشطة، وتزويدهم بالتعليمات والتوجيهات اللازمة.
- ٩- عقد اجتماعات دورية مع الطالب/ه وتوجيهه/ا حسب الحاجة ومساعدته/ا في التغلب على الصعوبات.
- ١٠- متابعة كشوفات حضور الطلاب والطالبات وانصرافهم.
- ١١- المشاركة في تقييم أداء الطلاب والطالبات، وتقديم تقرير عن كل طالب/ة طبقاً لآلية التقييم المعتمدة.
- ١٢- التواصل مع المشرف الأكاديمي للطالب/ة، والإبلاغ عن حالات المخالفات للأنظمة المتبعة بجهة التدريب، أو عدم التزام الطالب/ة بخطة التدريب وما يكلف به من مهام، كذلك في حالة الغياب.

١٣- اقتراح التوصيات لدعم التعاون بين الكلية وجهة التدريب وتقديم الرأي نحو تطوير برنامج التدريب الميداني.

فرص التدريب التعاوني كلية العلوم

التخصص	جهات التدريب التعاوني/المناسبة للتخصص	جهات التدريب التعاوني
علوم الحاسبات	معادن- سابك- أرامكو- اسمنت الشمال- تقنية المعلومات بالجامعة- عمادة القبول والتسجيل بالجامعة-شركة الاتصالات السعودية-إمارة منطقة الحدود الشمالية-مركز المعلومات بالمنطقة (سدابا) -فرع وزارة الزراعة والبيئة والمياه-التجمع الصحي بالمنطقة-المحكمة الجزائية-فرع وزارة التجارة بالمنطقة-أمانة المنطقة-	أي جهة تقنية معلومات أو تدريس مادة الحاسب الالى
الفيزياء	معادن- سابك- أرامكو- اسمنت الشمال- شركة المياه الوطنية- التجمع الصحي بالمنطقة- أمانة المنطقة- فرع وزارة الزراعة والبيئة والمياه.	أي جهة فيها مختبرات وأشعة أو تدريس مادة الفيزياء
الكيمياء	معادن- سابك- أرامكو- اسمنت الشمال- شركة المياه الوطنية- التجمع الصحي بالمنطقة- أمانة المنطقة- فرع وزارة الزراعة والبيئة والمياه.	أي جهة فيها مختبرات أو تدريس مادة الكيمياء
الرياضيات	الهيئة العامة للإحصاء بالمنطقة-معادن- اسمنت الشمال- أمانة المنطقة-الشركة الوطنية للمياه- التجمع الصحي.	أي جهة قسم مالية أو إحصاء أو تدريس مادة الرياضيات

مكتب التدريب التعاوني بكلية العلوم

ثالثاً: كلية إدارة الأعمال

التدريب التعاوني في كلية إدارة الأعمال

يعتبر التدريب الميداني ذو أهمية كبيرة لتهيئة واعداد طلاب كلية إدارة الأعمال لفرص العمل، ويعد وسيلة فعالة لمساعدة الطالب على اكتساب قدرات ومهارات جديدة لم يكن يمتلكها، وتمكن هذه المهارات الطالب من توسيع مفاهيمه، وتعديل اتجاهاته، وترسيخ قدرته على الابتكار، والإبداع، والتجديد بربط الجانب (النظري) المعرفة المكتسبة، بالجانب العملي

(العمل) المنتج. ويوجد بكلية إدارة الأعمال خمسة أقسام علمية مختلفة يتدرب من خلالها الطالب على النحو التالي:

أولاً: برنامج المحاسبة:

يوضح التدريب الميداني لبرنامج المحاسبة المهارات التي يكتسبها الطالب في التعامل مع الواقع العملي وربطه بالواقع النظري الذي سبق وأن درسه الطالب خلال الفصول الدراسية حيث يقضي الطالب فترة تدريبية لمدة شهرين بما يعادل ثمانية أسابيع خلال الفصل الصيفي بما لا يقل عن ١٢٠ ساعة خلال أوقات الدوام، ودعماً لانفتاح قسم المحاسبة مع المحيط المحلي وفي ضوء التنسيق والتعاون المنشود بين قطاعات المجتمع المختلفة والقطاع التعليمي يركز مجال التدريب على مدى التزام الطالب بساعات الدوام والالتزام بقواعد السلوك واكتساب المهارة والمعرفة من الواقع العملي. وعليه فإن التدريب الميداني في البرنامج يهدف إلى:

ثانياً: برنامج التمويل:

يتضمن البرنامج التدريبي لبرنامج التمويل والتأمين مجالاً واسعاً من التطبيقات العملية بهدف أكساب الطلاب مهارات الربط بين الجوانب النظرية والجوانب التطبيقية للمقررات المختلفة لما في ذلك من الأثر الكبير على تنمية وصقل قدراتهم الذهنية من خلال ممارسة العمل التطبيقي بالمؤسسات المالية والتأمينية الشيء الذي يساعد في تقديم خريجين قادرين على تلبية احتياجات سوق العمل.

ثالثاً: برنامج الموارد البشرية:

يهدف التدريب الميداني في البرنامج في قسم الموارد البشرية باكتساب الطالب/الطالبة مجالاً واسعاً من التطبيقات العملية التي تهدف إلى دعم معلومات الطلبة في الجوانب النظرية بالتطبيقات العملية المناسبة ذات الأثر الكبير في تنمية وصقل قدراتهم الذهنية والعملية في مجال إدارة الموارد البشرية وربط الطالب في التطبيق العملي بالمجتمع

والمؤسسات التي من الممكن ان يكون موظفا بها في المستقبل وكذلك تقليل الفجوة بين المادة النظرية والتطبيقية.

رابعاً: برنامج القانون:

يهدف التدريب الميداني فى البرنامج إلى تطبيق الجوانب النظرية التي تم دراستها على الواقع العملي الذي يمارسه الطالب فى مختلف المهن والوظائف القانونية تدريب الطالب علي مهارات الترافع والتقاضى والاطلاع على أهم الأحكام القضائية فى مختلف المحاكم. تدريب الطالب علي أحدث التقنيات في كتابة المحاضر وكيفية صياغة العقود المختلفة وتأهيل ومساعدة الطالب على الممارسة العملية لمجال البحث القانوني وتدريب الطالب على التكيف والالتزام بواجبات وآداب وسلوكيات التعامل مع بيئة العمل والواقع العملي.

خامساً: برنامج التسويق:

يهدف التدريب الميداني فى البرنامج الى التدريب الميداني لطلبة قسم التسويق العمليات التي تتم عن طريق ممارسة الأعمال الميدانية باستخدام بعض الأسس النظرية في مجال التسويق، ويتضمن المقرر توجيه أبحاث الطلاب للنواحي الميدانية. وذلك لتحقيق الربط والمواءمة بين الجانب النظري والجانب التطبيقي ومساعدة الطالب على اكتساب المعارف المتنوعة والمهارات المهنية والخبرات الميدانية بالإضافة الى تعديل السلوكيات الشخصية لديه.

الشروط والضوابط اللازم توافرها في جهة التدريب لتدريب طلاب كلية إدارة الأعمال بمختلف أقسامها

1. أن تكون جهة التدريب ذات صلة وثيقة بالتخصصات الإدارية.
2. أن توفر جهة التدريب مناسبة للمتدربين بما يضمن راحتهم وسلامتهم.
3. أن توفر إداري متخصص يشرف على تدريب الطالب.
4. أن يكون لدى جهة التدريب خطة تدريب مناسبة لتخصص الطالب.
5. متوفر جهة التدريب البيئة المناسبة للطلاب لإكساب الخبرة الميدانية وتعزيز قدرات الطالب على العلوم النظرية بالخبرة التطبيقية.

٦. أن تقوم جهة التدريب المتابعة المستمرة والتقييم المستمر للطالب وإرسال أي معوقات أو مشكلات إلى مكتب التدريب الميداني في الكلية.
٧. توعية الطلاب وحثهم على اكتساب المهارات والمعارف للتعامل مع ضغوط العمل.
٨. توفير فرص للطلاب للتواصل مع رواد الأعمال والخبراء في مجال الإدارة.
٩. تنظيم لقاءات دورية بين الطلاب وأصحاب العمل.

جهات التدريب التعاوني في كلية ادارة الاعمال

التخصص	جهات التدريب التعاوني المناسبة للتخصص	جهات التدريب التعاوني / الامتياز البديلة
المحاسبة	امانة منطقة الحدود الشمالية الشؤون الصحية في الحدود الشمالية ادارة التعليم في الحدود الشمالية مديرية الشرطة ادارة المرور جامعة الحدود الشمالية	جميع الشركات والمؤسسات في القطاع الخاص في منطقة الحدود الشمالية
التمويل	امانة منطقة الحدود الشمالية الشؤون الصحية في الحدود الشمالية ادارة التعليم في الحدود الشمالية مديرية الشرطة ادارة المرور جامعة الحدود الشمالية	جميع الشركات والمؤسسات في القطاع الخاص في منطقة الحدود الشمالية
الموارد البشرية	امانة منطقة الحدود الشمالية الشؤون الصحية في الحدود الشمالية ادارة التعليم في الحدود الشمالية مديرية الشرطة ادارة المرور جامعة الحدود الشمالية	جميع الشركات والمؤسسات في القطاع الخاص في منطقة الحدود الشمالية
القانون	جميع انواع المحاكم في منطقة الحدود الشمالية (العامة، التنفيذ، الاستئناف....)	مكاتب المحاماة
التسويق	ادارة المرور	جميع الشركات والمؤسسات في القطاع الخاص في منطقة الحدود الشمالية

رابعاً: الكلية التطبيقية

التدريب التعاوني في الكلية التطبيقية

يعد التدريب التطبيقي من أهم أساليب وأدوات التطبيق العملي للطالب في المرحلة الجامعية؛ نظراً لما فيه من مميزات لا توجد في الأساليب التعليمية الأخرى، حيث يعد التدريب التطبيقي فرصة مهمة للطالب لتطبيق ما تعلمه نظرياً وعملياً من خلال القيام بأعمال ومهام وأنشطة تكسبه المهارة والخبرة المهنية، كما يتدرب على التفاعل مع الآخرين، والتعرف على تحديات العمل الميداني وطرق التعامل معها. كما أنه أحد متطلبات التخرج في جميع برامج الكلية التطبيقية، حيث تتضمن فترة التدريب الميداني لدى الكلية ثمانية أسابيع خلال الفصل الصيفي الأول (المعروف باسم "تدريب تطبيقي ١")، تليها فترة مماثلة في الفصل الصيفي الثاني في السنة الثانية من الدراسة (المعروف باسم "تدريب تطبيقي ٢"). تعتبر هذه الفترات جزءاً أساسياً من برامج الكلية وتُعد وحدة التدريب الميداني نقطة الارتباط الرئيسية بين الطلاب والبرنامج الأكاديمي وجهة التدريب أيضاً، ويتم اختيار جهة التدريب حسب معايير عدة وأهمها تناسب الجهة مع تخصص الطالب.

يتوجب على الطالب حين التقدم للتدريب التطبيقي في جميع برامج الكلية التطبيقية أن يكون قد أكمل دراسة السنة الأولى، التي تتألف من فصلين دراسيين، بتحقيق معدل استكمال يبلغ ٢٦ ساعة دراسية للتدريب التطبيقي الأول. يجب أيضاً استكمال جميع ساعات البرنامج المخصصة للتدريب التطبيقي الثاني. وبالإضافة إلى ذلك، ينبغي على الطالب الحصول على موافقة من إدارة البرنامج بشأن الجهة التي سيتم التدريب فيها، مع الحرص على توافق هذه الجهة مع تخصص الطالب كما تقدم. يتضمن طلب الطالب للالتحاق بالتدريب

التطبيقي عملية متعددة الخطوات، تتضمن الفرز والإجراءات والمراسلات، وبعد تخطي هذه العملية، يتوجه الطالب إلى جهة التدريب المحددة حيث يقوم بإكمال فترة تدريبية تتراوح عادةً بين ٨ أسابيع، لكن تم تقليصها مؤخراً إلى ٦ أسابيع نظراً لتقليص فترة الإجازة الصيفية. خلال هذه الفترة، يعمل الطالب بدوام كامل مع جهة التدريب، وفي نهاية الفترة التدريبية، يقدم الطالب تقريراً مفصلاً يخضع للامتحان والتقييم من قبل قسمه الأكاديمي.

ويوجد بالكلية التطبيقية مجموعة من البرامج الأكاديمية المختلفة يتدرب من خلالها الطالب على النحو التالي:

برنامج التجارة الإلكترونية:

يهدف التدريب التطبيقي في هذا البرنامج إلى تزويد الطلاب بالمعارف والمهارات الأساسية التي تمكنهم من تخطيط وتنظيم وإدارة ومتابعة الأعمال والأنشطة التجارية الإلكترونية، بما في ذلك مواقع التواصل الاجتماعي وغيرها من المنصات الإلكترونية. كما يتناول التدريب دراسة عمليات الاستيراد والتخزين والنقل والتوزيع للبضائع، بالإضافة إلى التسويق الإلكتروني وطرق التحصيل والدفع. يهدف هذا التدريب إلى تمكين الطلاب من التفاعل مع البيئة التجارية الرقمية وتطبيق الإجراءات اللازمة لنجاح الأعمال التجارية عبر الإنترنت.

برنامج إدارة المستودعات وسلاسل الإمداد:

يهدف التدريب التطبيقي في تخصص إدارة المستودعات وسلاسل الإمداد إلى تزويد الطلاب بالمعارف والمهارات الضرورية لتخزين وحفظ واستلام وفرز وتسليم وتسجيل البضائع المخزنة، بالإضافة إلى استرجاعها وتحديد مستوى الكميات الزائدة والناقصة. يهدف التدريب أيضًا إلى تنمية مهارات إدارة المستودعات لدى الطلاب، وتمكينهم من التخطيط والتنظيم والتوجيه والمتابعة والإدارة الفعالة لجميع الأنشطة والمهام ضمن سلاسل الإمداد بشكل شامل.

برنامج فني التعدين:

يهدف التدريب التطبيقي في هذا البرنامج إلى تمكين الطلاب من اكتساب المعرفة والمهارات اللازمة لتصميم وتطوير وتقييم وتشغيل عمليات استخراج المعادن من الأرض، بالإضافة إلى معالجة هذه المواد. يتناول التدريب جميع جوانب عمليات التعدين، بما في ذلك دراسة الجدوى الاقتصادية وتصميم المناجم وتطوير الخطط واستكشاف الموارد المعدنية وعمليات الإنتاج وإغلاق المناجم. يهدف هذا التدريب إلى تأهيل الطلاب للمشاركة بفعالية في صناعة التعدين وتطويرها وتحسين عملياتها بشكل شامل.

برنامج تقنية المعلومات:

يهدف التدريب التطبيقي في هذا البرنامج إلى تمكين الطلاب من اكتساب المعرفة والمهارات الأساسية اللازمة لتولي مسؤولية الجوانب التقنية في المنظمات المختلفة. يتيح التدريب للطلاب ضمان توفر الخدمات التقنية المطلوبة وضمان استقرارها وأمانها. كما يتيح لهم تقييم حاجة المنظمة من أنظمة الحاسب الآلي والتطبيقات والشبكات، واتخاذ الإجراءات اللازمة لتوفيرها وإعدادها وتثبيتها، والتأكد من جودة عملها.

برنامج التصميم الجرافيكي والوسائط الرقمية:

يهدف التدريب التطبيقي في هذا البرنامج إلى تزويد الطلاب بالمهارات اللازمة لتخطيط وتصميم وإنتاج مجموعة متنوعة من التصميم، مثل الصور، والشعارات، والمطبوعات، والإعلانات، والمواقع الإلكترونية، وغيرها. كما يهدف التدريب إلى تعليم الطلاب كيفية تخطيط وتصميم وإنتاج الوسائط الرقمية والمتعددة، بما في ذلك الرسوم المتحركة. يتمحور التدريب حول تطوير مهارات الطلاب في استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة في تصميم الجرافيك والوسائط المتعددة، مما يمكنهم من تنفيذ مشاريع تصميمية ذات جودة عالية وتلبية احتياجات السوق بشكل فعال.

برنامج إدارة الموارد البشرية:

يهدف التدريب التطبيقي في هذا البرنامج إلى تزويد الطلاب بالمفاهيم الإدارية والتطبيقية الضرورية لتخطيط وإدارة وتنظيم الموارد والقدرات البشرية في مختلف المنظمات. يتناول التدريب جوانب متعددة تتعلق بإدارة القوى العاملة، مثل التوظيف والتدريب وتطوير الموارد البشرية، وتقييم الأداء، وأنظمة الأجور، والحوافز، والتعويضات. كما يركز التدريب على الجوانب القانونية والحقوقية للموظفين وما يدور حولها.

برنامج المساعد القانوني:

يهدف التدريب التطبيقي في تخصص المساعد القانوني إلى تطوير مهارات الطلاب بما يتعلق بإعداد القضايا والوثائق القانونية، وتخطيطها وتنظيمها. يهدف التدريب أيضًا إلى تعزيز المعرفة الأساسية بالمصطلحات القانونية وتنمية مهارات صياغة وتجهيز الوثائق القانونية. بالإضافة إلى ذلك، يهدف التدريب إلى تعزيز المهارات البحثية القانونية التي تساعد الطلاب في دعم ومساعدة المحامين والقضاة في مهنتهم.

برنامج التعقيم الطبي:

يهدف التدريب التطبيقي في تخصص التعقيم الطبي إلى تزويد الطلاب بالمهارات العملية والتجربة العملية اللازمة لتطبيق المفاهيم والمبادئ التي تم اكتسابها في الدراسة النظرية. يهدف هذا التدريب إلى تعزيز قدرات الطلاب على تنفيذ إجراءات التعقيم بشكل فعال ووفقًا للمعايير والضوابط الصحية الدولية، وتطوير قدراتهم على التفاعل مع المعدات والتقنيات المستخدمة في التعقيم الطبي. كما يهدف التدريب إلى تعزيز مهارات العمل الجماعي والتواصل الفعال في بيئة عمل صحية، وتحسين القدرة على اتخاذ القرارات الصحيحة والتعامل مع التحديات التي قد تواجههم في مجال التعقيم الطبي.

برنامج تنظيم وإدارة الفعاليات:

يهدف التدريب التطبيقي في هذا البرنامج إلى تزويد الطلاب بالمعرفة والمهارات والكفايات اللازمة لتخطيط وتنظيم وإدارة وتسويق وتقييم أعمال الفعاليات والمؤتمرات. يتضمن التدريب دراسة مبادئ إدارة الفعاليات وأساسيات الخدمات المقدمة فيها، مثل خدمة الطعام

والمشروبات وإدارة المرافق والخدمات اللوجستية المختلفة. بالإضافة إلى ذلك، يشمل التدريب دراسة أعمال التسويق ورعاية الفعاليات وإدارة المخاطر فيها واللوائح المنظمة لإقامتها. يهدف هذا التدريب إلى تأهيل الطلاب للمشاركة بفعالية في صناعة تنظيم الفعاليات وتحسين جودة وفعالية هذه الفعاليات.

برنامج المحاسبة والضرائب:

يهدف التدريب في هذا البرنامج إلى تزويد الطلاب بالمعارف والمهارات الأساسية لإثبات وقياس وتسجيل وإعداد التقارير المالية للمعاملات والأحداث المالية، بما في ذلك الإقرارات الزكوية والضريبية، وفقاً للمفاهيم والمعايير المتعارف عليها في مختلف القطاعات الربحية وغير الربحية والحكومية. يهدف البرنامج أيضاً إلى تزويد الطلاب بالمعارف والمهارات المناسبة لاستخدام وتحليل المعلومات المالية في عمليات اتخاذ القرارات، مما يمكنهم من تقديم دعم مالي فعال وتحليل مالي دقيق للمنشآت التي يعملون فيها أو يتعاملون معها.

برنامج البرمجة وعلوم الحاسب:

يهدف التدريب في هذا البرنامج إلى تزويد الطلاب بالمعارف والمهارات الأساسية اللازمة وتمكينهم من تصميم وبرمجة وتطوير حلول برمجية عالية الجودة لتلبية احتياجات الناس وتقديم خدمات أفضل للعملاء. يتضمن هذا التخصص تصميم وبرمجة وتطوير مواقع الإنترنت أو تطبيقات الجوال الذكية أو المكتبية، بالإضافة إلى أتمتة مسارات الأعمال من خلال دراسة اللغات البرمجية والأكواد والخوارزميات بكافة أنواعها. يهدف ذلك إلى تأهيل الطلاب لتقديم حلول تقنية مبتكرة وفعالة تلبي احتياجات السوق وتحسين العمليات التجارية والخدمات للعملاء بشكل شامل.

برنامج الأمن السيبراني:

يهدف التدريب في هذا البرنامج إلى تزويد الطلاب بالمعارف والمهارات الأساسية في مجال الأمن السيبراني، وتمكينهم من اكتساب المهارات العملية والتطبيقية اللازمة. يركز التدريب على تطوير فهم الطلاب للتحديات الأخلاقية والقانونية والاجتماعية المرتبطة بالأمن

السيبراني، مما يمكنهم من التعامل بفعالية مع الأمور المتعلقة بالأمن السيبراني في بيئات العمل المختلفة.

معايير وضوابط اختيار جهات التدريب الميداني بالكلية التطبيقية

يتم اختيار جهات التدريب للطلبة من خلال بعض المعايير والضوابط التي وضعتها وحدة التدريب والشراكات بالكلية وهي: -

- ١- ان تكون تلك الجهات حكومية او خاصة معترف بها كجهة تدريب متخصصة.
- ٢- ان تكون جهات التدريب ذات علاقة وثيقة بتخصص الطلاب المتدربين.
- ٣- ان تكون مدة التدريب المعتمدة بجهة التدريب تتوافق مع الخطة الدراسية للطلاب.
- ٤- ان يكون التدريب التطبيقي بالجهة على ارض الواقع (حضور وممارسة فعلية) وليس افتراضيا.
- ٥- يكون التدريب التطبيقي بالجهة مجاني او من خلال مذكرة تعاون مشترك او من خلال اتفاقية تعاون بين الكلية وجهة التدريب.
- ٦- ان تكون جهة التدريب متخصصة بالتدريب او بها وحدة للتدريب وليست دورات للطلاب.
- ٧- يكون لدي جهة التدريب طاقم اشرافي على الطلاب المتدربين اثناء فترة التدريب.
- ٨- يفضل جهات التدريب التي ينتهي بها التدريب بالتوظيف من خلال استقطاب الكفاءات الوطنية.

مكتب التدريب التعاوني بالكلية التطبيقية

جهات التدريب التطبيقي بالكلية التطبيقية بعرعر وفروعها (طريف - رفحاء)

أولاً: - الفرع الرئيسي بعرعر:

التخصص	جهات التدريب التطبيقي المناسبة للتخصص	جهات التدريب التطبيقي البديلة
إدارة وتنظيم الفعاليات	الهيئة العامة للترفيه	إمارة منطقة الحدود الشمالية (المراسم والفاعليات)
موارد بشرية- فني تعدين- تقنية معلومات - مساعد قانوني	شركة معادن وعد الشمال	أرامكو - اسمنت الشمالية - اسمنت الجوف - الأمانة
سلاسل امداد - تجارة الكترونية -	الشركة السعودية للتسويق (أسواق المزرعة)	شركة عبد الله العثيم - أكسترا
موارد بشرية -تقنية معلومات	شركة المهيلب للتجارة	الخليوي- وزارة النقل - الامانة
موارد بشرية -تقنية معلومات	شركة الخليوي	
تجارة الكترونية -موارد بشرية-تقنية المعلومات	غرفة الصناعة والتجارة بمنطقة الحدود الشمالية	شركة العثيم - المزرعة - أكسترا
تجارة الكترونية	شركة بن حمود لتجارة الأجهزة الالكترونية	اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه
تجارة الكترونية	شركة أجياد لتجارة الأجهزة الكهربائية	اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه
تجارة الكترونية	شركة جودة المحيط لتجارة الأجهزة الالكترونية	اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه
موارد بشرية- فني تعدين- تقنية معلومات - مساعد قانوني-تصميم جرافيك	أمانة منطقة الحدود الشمالية	الشركات الخاصة بالمنطقة
إدارة وتنظيم الفعاليات- موارد بشرية- تقنية معلومات -تصميم جرافيك	إمارة منطقة الحدود الشمالية (المراسم والفاعليات)	اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه
تعقيم طبي-سلاسل امداد-موارد بشرية - تقنية المعلومات	تجمع الحدود الشمالية الصحي	المراكز الصحية الخاصة بعرعر

الشركة السعودية للتسويق (أسواق المزرعة)	شركة عبد الله العثيم للاستثمار	تجارة الكترونية - سلاسل امداد - موارد بشرية
	وزارة الزراعة بمنطقة الحدود الشمالية	موارد بشرية - تقنية المعلومات
مكاتب المحاماة والاستشارات القانونية الخاصة	فرع شركة المياه الوطنية بمنطقة الحدود الشمالية	موارد بشرية - تقنية المعلومات - مساعد قانوني
الأمانة - شركة الكهرباء	فرع وزارة النقل والخدمات اللوجستية بمنطقة الحدود الشمالية	تقنية المعلومات - موارد بشرية - فني تعدين
شركة وعد الشمال - أرامكو -	فرع شركة سبك بمنطقة الحدود الشمالية	تقنية المعلومات - موارد بشرية - فني تعدين
الأمانة - الامارة - الإدارة القانونية بالجامعة	مكاتب المحاماة والاستشارات القانونية الخاصة	مساعد قانوني
العثيم - أسواق المزرعة	شركة أكسترا	تجارة الكترونية - سلاسل امداد - تقنية معلومات
اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه	جمعية نزل الترميم	سلاسل امداد - تقنية معلومات
اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه	جمعية مساعد الخيرية	سلاسل امداد - تقنية معلومات
اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه	جمعية براعم الطفولة	سلاسل امداد - تقنية معلومات
اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه	شركة اسمنت الجوف	سلاسل امداد - تقنية معلومات - موارد بشرية
اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه	شركة اسمنت الشمالية	سلاسل امداد - تقنية معلومات - موارد بشرية
اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه	شركة الكهرباء بمنطقة الحدود الشمالية فرع عرعر	تقنية معلومات - مساعد قانوني
اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه	بنك البلاد فرع عرعر	تقنية المعلومات - موارد بشرية
اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه	بنك الراجحي فرع عرعر	تقنية المعلومات - موارد بشرية
اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه	بنك الانماء فرع عرعر	تقنية المعلومات - موارد بشرية
اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه	بنك الرياض فرع عرعر	تقنية المعلومات - موارد بشرية
اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه	البنك الأهلي فرع عرعر	تقنية المعلومات - موارد بشرية
اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه	الإدارة العامة للمرور بمنطقة الحدود الشمالية	تقنية المعلومات - موارد بشرية
اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه	عمادة تقنية المعلومات بالجامعة	تقنية المعلومات
اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه	إدارة العلاقات العامة بالجامعة	تنظيم وإدارة الفعاليات
اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه	إدارة المشتريات والمناقصات بالجامعة	سلاسل الامداد - تقنية المعلومات - الموارد البشرية

جهات التدريب التطبيقي بالكلية التطبيقية بعرعر وفروعها (طريف - رفحاء)

التخصص	جهات التدريب التطبيقي المناسبة للتخصص	جهات التدريب التطبيقي البديلة
مساعد قانوني - موارد بشرية - تقنية المعلومات	إدارة التخطيط والميزانية بالجامعة	اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه
تقنية المعلومات - موارد بشرية	قسم التأدية والرواتب بشؤون الموظفين	اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه
موارد بشرية - تقنية معلومات	الإدارة العامة للشؤون الإدارية والمالية بالجامعة	اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه
موارد بشرية - تقنية المعلومات	مدير الإدارة العامة للتعليم بمنطقة الحدود الشمالية	اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه
تقنية المعلومات	الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي	اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه
مساعد قانوني	الشؤون القانونية بالجامعة	مكاتب المحاماة والاستشارات القانونية الخاصة
سلاسل الامداد	إدارة التموين الطبي بمديرية الصحة	اختيار الطالب للجهة بنفسه حسب تخصصه
فني تعدين	شركة أرامكو	يتم اختيار الطالب لجهة التدريب بنفسه حسب موافقة جهة التدريب وفق تخصصه
تعقيم طبي - تقنية المعلومات - الموارد البشرية	مدينة الملك فهد الطبية	يتم اختيار الطالب لجهة التدريب بنفسه حسب موافقة جهة التدريب وفق تخصصه
تعقيم طبي - تقنية المعلومات - الموارد البشرية	المستشفى العسكري بالرياض	يتم اختيار الطالب لجهة التدريب بنفسه حسب موافقة جهة التدريب وفق تخصصه
تعقيم طبي - تقنية المعلومات - الموارد البشرية	مستشفى الحرس الوطني بمدينة الملك عبد العزيز الطبية بالرياض	يتم اختيار الطالب لجهة التدريب بنفسه حسب موافقة جهة التدريب وفق تخصصه

مكاتب المحاماة والاستشارات القانونية الخاصة	كتابة العدل بعرعر	مساعد قانوني
يتم اختيار الطالب لجهة التدريب بنفسه حسب موافقة جهة التدريب وفق تخصصه	الخطوط السعودية الجوية	تقنية المعلومات - الموارد البشرية
يتم اختيار الطالب لجهة التدريب بنفسه حسب موافقة جهة التدريب وفق تخصصه	الهيئة الملكية للجبيل وينبع	فني تعدين - تقنية المعلومات - الموارد البشرية

- يمكن للطالب التسجيل بمنصات التدريب الصيفي للمؤسسات والهيئات الحكومية للطلاب الخريجين تحت متابعة وحدة التدريب بالكلية.
- يمكن للطالب إيجاد جهات للتدريب تتوافق مع التخصص وتقديم نموذج موافقة جهة التدريب (مبادرة اختر جهة تدريبك بنفسك).
- حث الطلاب على التسجيل ببرنامج قمم للتدريب وتمكين القيادات الواعدة من الجامعيين والجامعيات.
- يوجد خطة تفصيلية وشاملة للتدريب الطيفي بالكلية التطبيقية موضح بها كافة الإجراءات الخاصة بالتدريب بوحدة التدريب والشراكات بالكلية.

مكتب التدريب التعاوني بالكلية التطبيقية

ثانياً: - فرع الكلية بطريف

التخصص	جهات التدريب التطبيقية المناسبة للتخصص	جهات التدريب التطبيقية البديلة
سلاسل الإمداد والتمويل	شركة إسمنت الشمالية - شركة إسمنت الجوف شركة العثيم - متجر سيتي ماكس الاتصالات السعودية (STC) الشركة السعودية للكهرباء الفرقة التجارية بطريف مؤسسة الزمام التجارية - متجر ريد تاج شركة الثلجة العالمية في طريف - شركة وعد الشمال	المستشفى العام بطريف مكتب البلدية بطريف التممية الاجتماعية بطريف الجمعية الخيرية بطريف إمارة محافظة طريف
تقنية المعلومات	الاتصالات السعودية (STC) الشركة السعودية للكهرباء شركة وعد الشمال	-
التجارة الإلكترونية	الاتصالات السعودية (STC) الشركة السعودية للكهرباء شركة وعد الشمال	متجر سيتي ماكس متجر ريد تاج شركة الثلجة العالمية بطريف القناة الاخبارية بطريف
المحاسبة والضرائب	الاتصالات السعودية (STC) - الشركة السعودية للكهرباء شركة إسمنت الشمالية - شركة إسمنت الجوف شركة العثيم - متجر سيتي ماكس مؤسسة الزمام التجارية - متجر ريد تاج - شركة الثلجة العالمية في طريف شركة وعد الشمال	المستشفى العام بطريف مكتب البلدية بطريف التممية الاجتماعية بطريف الجمعية الخيرية بطريف
الموارد البشرية	المستشفى العام بطريف - بلدية طريف التممية الاجتماعية بطريف شركة إسمنت الشمالية - شركة إسمنت الجوف الاتصالات السعودية - الشركة السعودية للكهرباء البريد السعودي [سبل] فرع وزارة البيئة والمياه والزراعة بطريف - شركة وعد الشمال	القناة الاخبارية بطريف الجمعية الخيرية بطريف المحكمة العامة بطريف إمارة محافظة طريف جمعية رعاية الأيتام

* المعاملة (٤٥١٠٣٦٣٩١) في ١٣/٩/١٤٤٥ هـ

- يمكن للطالب التسجيل بمنصات التدريب الصيفي للمؤسسات والهيئات الحكومية للطلاب الخريجين تحت متابعة وحدة التدريب بالكلية.
- يمكن للطالب إيجاد جهات للتدريب تتوافق مع التخصص وتقديم نموذج موافقة جهة التدريب (مبادرة اختر جهة تدريبك بنفسك)
- حث الطلاب على التسجيل ببرنامج قمم للتدريب وتمكين القيادات الواعدة من الجامعيين والجامعيات.
- يوجد خطة تفصيلية وشاملة للتدريب الطيفي بالكلية التطبيقية موضح بها كافة الإجراءات الخاصة بالتدريب بوحدة التدريب والشراكات بالكلية.

ثالثاً: - فرع رفحاء

التخصص	جهات التدريب التطبيقي المناسبة للتخصص	جهات التدريب التطبيقي البديلة
البرمجة وعلوم الحاسب	جامعة الحدود الشمالية (فرع رفحاء) - المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني (الكلية التقنية برفحاء) - الشركة السعودية للكهرباء - شركة المياه الوطنية - جمعية كرام - جمعية رؤوم - بلدية محافظة رفحاء - مكتب التعليم برفحاء - مستشفى رفحاء العام - مكتب الأحوال الشخصية برفحاء - فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - فرع وزارة التجارة برفحاء - محكمة رفحاء العامة - كتابة عدل رفحاء.	الجهات التي لديها قسم أو إدارة تقنية
تقنية المعلومات	البنك الأهلي السعودي - البنك العربي الوطني - مصرف الراجحي - مصرف الأنماء - شركة الاتصالات السعودية (STC) - شركة زين السعودية - شركة اتحاد اتصالات (موبايلي) - فرع وزارة التجارة برفحاء - شركة أسواق عبد الله العثيم التجارية - أسواق العقيل - مجمع رفحاء الطبي - مجمع بلسم الريان الطبي - مستوصف الفيحاء الطبي - العربية للعود - درعة - الماجد للعود - دخون - صيدلية الدواء - نون - أمازون السعودية.	المتاجر التي تتضمن متجرًا إلكترونيًا وجهات القطاع الخاص التي يتوفر فيها نظم تمويل ودفع إلكتروني، وتسويق وإعلان ومحتوى رقمي، ... إلخ.

التخصص	جهات التدريب التطبيقي المناسبة للتخصص	جهات التدريب التطبيقي البديلة
المحاسبة والضرائب	الاتصالات السعودية (STC) - شركة زين السعودية - شركة اتحاد اتصالات (موبايلي) - شركة المياه الوطنية - بلدية محافظة رفحاء - الشركة السعودية للكهرباء - البريد السعودي (سبل) - شركة أسواق عبد الله العثيم التجارية - أسواق العقيل - العربية للعود - درعة - الماجد للعود - دخون - صيدلية الدواء.	الجهات أو المتاجر التي توفر نظم تمويل ودفع إلكتروني ومراجعة الحسابات، وتستخدم أنظمة محاسبية بالحاسب الآلي، ... إلخ.
الموارد البشرية	جامعة الحدود الشمالية (فرع رفحاء) - المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني (الكلية التقنية برفحاء) - مكتب التعليم برفحاء - مستشفى رفحاء العام - بلدية محافظة رفحاء - مكتب الأحوال الشخصية برفحاء - فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - فرع وزارة التجارة برفحاء - الشركة السعودية للكهرباء - شركة المياه الوطنية - جمعية كرام - جمعية رؤوم - جمعية تمكين القيادات - جمعية رفحاء الخيرية - جمعية التنمية الأسرية - مجمع رفحاء الطبي - مجمع بلسم الريان الطبي - مستوصف الفيحاء الطبي.	الجهات التي يتوفر فيها قسم موارد بشرية

* المعاملة (٤٥١٠٣٦٣٩٢) في ١٤/٩/٢٠٢٠ هـ

- يمكن للطالب التسجيل بمنصات التدريب الصيفي للمؤسسات والهيئات الحكومية للطلاب الخريجين تحت متابعة وحدة التدريب بالكلية.
- يمكن للطالب إيجاد جهات للتدريب تتوافق مع التخصص وتقديم نموذج موافقة جهة التدريب (مبادرة اختر جهة تدريبك بنفسك).
- حث الطلاب على التسجيل ببرنامج قمم للتدريب وتمكين القيادات الواعدة من الجامعيين والجامعيات.
- يوجد خطة تفصيلية وشاملة للتدريب الصيفي بالكلية التطبيقية موضح بها كافة الإجراءات الخاصة بالتدريب بوحدة التدريب والشراكات بالكلية.

مكتب التدريب التعاوني بالكلية التطبيقية

